

高营镇人民政府 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实区委区政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（长发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对我部门2025年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

根据《石家庄市长安区高营镇人民政府职能配置、内设机构和人员编制规定》，我部门的主要职责是：

1、宣传贯彻执行党的路线方针政策和党中央、上级党组织及镇党员代表大会（党员大会）的决议。贯彻执行法律、法规、规章和上级人民代表大会及其常务委员会决议及上级政府的决定、命令，执行本级人民代表大会的决议。

2、讨论和决定镇经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设以及乡村振兴中的重大问题。

3、组织召开本级人民代表大会，充分行使重大事项决定权、监督权和任免权，做好人大代表共和，联系选民、反映群众意见和要求。

4、执行本行政区域内的经济和社会发展规划、预算，管理本行政区域内的经济、教育、科学、文化、卫生健康、体育事

业和财政、统计、民政、司法行政等行政工作。落实本行政区域内发展规划、专项规划、区域规划、国土空间规划。

5、镇党委领导镇政权机关、群团组织和其他各类组织，加强指导和规范，支持和保证这些机关和组织依照国家法律法规以及各自章程履行职责。坚持党管武装的根本原则和制度，协调各方力量，对镇人民武装工作实行统一领导。

6、加强镇党委自身建设和村党组织建设，以及其他隶属镇党委的党组织建设，抓好发展党员工作，加强党员队伍建设。维护和执行党的纪律，监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国家法律法规。

7、按照干部管理权限，负责对干部的教育、培训、选拔、考核和监督工作。协助管理上级有关部门驻镇单位的干部，做好人才服务工作。

8、领导本镇的基层治理，加强社会主义民主法治建设和精神文明建设，加强社会治安综合治理，做好应急管理、生态环保、乡村振兴、民生保障、脱贫致富、民族宗教、防范邪教等工作。承担民兵预备役、征兵、退役军人服务、拥军优属等工作。

9、保护社会主义的全民所有的财产和劳动群众集体所有的财产，保护公民私人所有的合法财产，维护社会秩序，保障公民的人身权利、民主权利和其他权利。保护各种经济组织的合法权益。保障各少数民族的合法的权利和利益，尊重少数民族的风俗习惯。保障宪法和法律赋予妇女的男女平等、同工同酬和婚姻自

由等各项权利。

10、承办上级党委、人大、政府交办的其他事项。

机构设置：

部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
石家庄市长安区高营镇人民政府本级	行政	正科级	财政拨款

人员情况：2025年末实有在职人员120人，上年实有89人，人员增加主要原因为：新调入行政、事业人员及新增薪酬制社工。

资产情况：截止到2025年12月31日固定资产原值为1027.06万元，净值为475.01万元，资产合计4925.09万元，负债合计4589.54万元。

（二）部门收支预决算情况

2025年预算收入、支出5091.53万元，其中：一般公共预算财政拨款收入5091.53万元，基金预算收入0万元，财政专户核拨收入0万元，其他来源收入0万元。

2025年决算收入为5091.53万元，决算支出为5091.53万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

总体绩效目标：

2025年我镇总体发展规划目标是：深入学习宣传贯彻党的二十大精神，以习近平新时代中国特色社会主义思想为统领，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，进一步提高素质，增长才干，创先争优，高效服务，紧扣人民对美好生活的需要，着力解决发展不平衡不充分问题，推动镇政府各项工作再上新台阶，进一步提高人民获得感、幸福感、安全感，为建设经济强区、美丽长安做出新贡献。

具体目标是：基层党建全面进步、经济运行总体平稳、老旧小区整治快速推进、社会事业持续发展、辖区社会和谐稳定、党风廉政建设不断深入，镇政府将牢固树立为民意识，突出为民发展，办好为民实事，大力发展社会各项事业，真正让群众得到实惠。

（二）分项绩效目标

分项绩效目标：

（一）多措并举推动经济社会发展

绩效目标：加快推进重点项目建设、助力楼宇企业发展、加强就业再就业工作、巩固“双创”工作成果。

绩效指标：与项目方进行对接，建立常态化联系，实行一周一走访，主动为其排忧解难；发挥辖区世界湾、恒大的地标性建筑的优势，重点引进企业区域总部、职能总部，集中提升楼宇经济的价值空间；开展大众创业万众创新活动，及时将融资支持等各项企业扶持政策通报给各创业企业、人员，并公布相关政策咨询电话，帮助解决居民和企业的诉求和困难；加强辖区路面及小区环境巡察，保持干净卫生整洁环境。

（二）全力以赴做好安全、环保、维稳工作。

绩效目标：继续开展辖区安全隐患大排查，确保不发生较大以上安全事故；加强大气污染治理，确保高营辖区环境空气质量得到持续改善；用心尽责化解矛盾纠纷。

绩效指标：持之以恒抓好安全生产、消防安全和食品药品安全，督促主体单位落实各项防范措施，较大以上安全事故为0；全力抓好秋冬季大气污染治理，妥善应对重污染天气，高营辖区环境空气质量得到持续改善；发展新时代“枫桥经验”，用心尽责化解矛盾纠纷，维护辖区和谐稳定，纠纷排查满意率达70%以上。

（三）持续深化干部队伍作风建设，推进全面从严治党

绩效目标：紧紧围绕“三型”机关创建，进一步振奋精神，改进作风，强化政治担当，扣紧责任链条，坚持零容忍的态度不变。

绩效指标：不折不扣落实巡视整改工作，彻底整改；镇党政班子成员工作重心下沉，每周到分包社区进行现场办公，接待群众来访；深入开展“双问计”活动了解实情、寻找智慧，对提出的意见建议对照自省、虚心接纳，对反映的困难或诉求靠前服务、积极解决；各社区作风建设进一步加强，全体工作人员对标对表先进单位，以争先进位的劲头和勇气，持之以恒做好各项工作；坚持党委书记作为第一责任人主抓全面从严治党工作，党委每2个月召开1次专题会议，一年专题会议不少于5次；严格执行“三会一课”、民主生活会等制度，党小组会、支部委员会每月一次，党员大会、党课每季度一次，民主生活会按上级要求召开，推动党支部组织生活正常化、规范化；严肃党内政治生活。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

一是成立自评工作小组，根据评价工作要求，全面收集评价所需基础信息资料，包括被评价单位的基本概况、财政资金的使用情况和绩效自评资料等；二是确定评价指标体系、评价标准和评价方法，依据所收集的资料，对评价对象的绩效情况进行量、定性分析和综合评价，形成评价结论。

（二）自评的方法和过程

1、绩效评价的原则

（1）科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可

靠，依法公开。

(3) 绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2、绩效评价的要求

(1) 在数据采集时，采取客观数据，保证各项指标的真实性。

(2) 保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

(3) 绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应指出问题及可能存在的风险，并就共性问题提出可操作性改进建议。

3、评价指标体系及标准

总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

(一) 总体绩效目标实现情况

2025 年度，我镇整体绩效目标基本实现。

(二) 分项绩效目标实现情况及指标分析

按照预算绩效文本中分项绩效目标、指标，从完成数量、质量、时效、成本效益等方面，我镇分项目标已基本完成。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，项目资金支出良好。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

2025年预算项目分别为：街镇工作经费、项目征迁款、无人机设备购置费、薪酬制社工经费、叠翠山区域环境整治经费、石财债【2025】14号2025年第五批政府新增政府债券资金等6个，绩效目标设定基本清晰准确，绩效指标科学合理，绩效标准比较恰当适宜、易于评价，但是个别项目绩效细化程度有待提高。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

今后我镇将进一步细化专项资金的使用、管理制度、建立健全专项资金的审核制度、内控制度和资金使用台账制度，确保资金使用安全。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）

组长：李 达 党委书记

张珩铂 镇 长

职责：全面统筹、协调各业务部门做好项目评价工作。

副组长：卞洪波 人大主席

王 佳 副书记

李海波 副书记 组织委员

王 红 纪委书记

江 海 武装部长

张 博 政法委员

刘凌宇 宣传委员

邹 皓 副镇长

张凯亮 人大副主席

职责：计划和安排具体相关项目评价工作。

组员：财务人员及相关项目负责人及经办人

职责：在组长和副组长的领导下积极开展项目评价工作，明确各自工作范围，积极推进项目评价工作顺利进行。

项目评价工作小组的职责：负责组织协调单位项目评价日常工作。研究提出项目评价体系建设方案或规划。组织协调相关部门或岗位落实项目的整改计划和措施。组织协调单位内部项目相关的其他有关工作。

2026年4月5日