

阜康街道办事处 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实区委区政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（长发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对阜康街道办事处 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

阜康街道办事处是区政府的派出机关，依据法律法规的规定和区政府的授权，履行相应的政府职能。阜康街道主要围绕加强党的领导、统筹社区发展、优化公共服务、促进文明建设、强化社会治理、维护公共安全、改善生态环境、指导基层自治等方面履行职能。

一、阜康街道办事处主要职责是：

（一）宣传贯彻执行党的路线方针政策和党中央、上级党组织的决议。贯彻执行法律、法规、规章和上级人民代表大会及其常务委员会决议及上级政府的决定、命令，依法管理辖区公共事务。

（二）组织实施与居民生活密切相关的公共服务，落实民政民生、卫生健康、住房保障、就业创业、社会保障、文化教育和体育事业等政策。

（三）指导居民委员会等基层群众性自治组织建设，健全自治平台。组织动员社区居民、单位和社会力量参与社区治理，整合辖区内社会力量，形成社区共治合力，为社区发展服务。对社区工作者队伍进行教育管理。

（四）按照管理权限，对街道机关及所属单位干部进行教育、培训、选拔、考核和监督，对上级政府职能部门派出机构的工作考核

和主要负责同志任免提出意见。

(五) 组织开展群众性文化、体育、科普活动,开展法治宣传和社会公德教育,推动社区公益事业发展。维护老年人、妇女、未成年人、残疾人等合法权益。

(六) 参与辖区设施规划、建设和验收,综合管理、统筹调度和考核督办涉及辖区的公共事务,按照有关规定统筹使用下沉到街道社区的人财物等资源。

(七) 承办上级政府交办的其他事项。阜康街道办事处是区政府的派出机关,依据法律法规的规定和区政府的授权,履行相应的政府职能。阜康街道主要围绕加强党的领导、统筹社区发展、优化公共服务、促进文明建设、强化社会治理、维护公共安全、改善生态环境、指导基层自治等方面履行职能。

机构设置:

部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
石家庄市长安区人民政府阜康街道办事处本级	行政	正科级	财政拨款

(二) 部门收支预决算情况

1. 收入决算情况说明

本部门 2025 年度本年收入合计 2035.7 万元,其中:财政拨款收入 2035.7 万元,占 100%;事业收入 0 万元,占 0%;经营收入 0 万元,占 0%;其他收入 0 万元,占 0%。

2. 支出决算情况说明

本部门 2025 年度本年支出合计 1879.82 万元,其中:基本支出 1422.01 万元,占 75.65%;项目支出 457.81 万元,占 24.35%;经营支出 0 万元,占 0%。

(三) 部门整体支出绩效目标、指标

1、“强”字立意，坚持闯中求先

绩效目标：为落实经济指标“加速”。

绩效指标：牢固“项目为王”发展理念，坚定不移把项目建设抓在手上，“一个项目一个专班一套方案”，争分夺秒加快建设，形成更多的实物量和投资增量。

2、“固”字为基，坚持学中求实

绩效目标：突出为民服务“红色血液”。

绩效指标：加强对红色物业引进、培育和扶持，确保物业企业引进来、留得住，成为服务居民的主体力量。各社区党组织建成引领城市基层治理的坚强堡垒，打造栗胜路社区市级智慧社区建设示范点，

3、“实”字托底，坚持干中求质

绩效目标：真抓实干，为民生幸福“加码”。

绩效指标：推动老旧小区改造，打造符合现代化、国际化省会城市中心形象的居民小区，重塑城市生活魅力，提升居民幸福感；全力配合完成平安大街景观提升工程，进一步改善城市“颜值”和“内涵”，重塑城市生活魅力，让人民群众共享发展红利；时刻关注空气质量自动监测站点数据变化，及时消除高值。积极指导平安大街景观提升过程中环保措施落实情况，对施工作业进行严格监督管理，确保措施落实到位。从源头抓好大气污染，全面整治各类污染源，推动辖区空气质量持续改善。

4、“安”字保障，坚持稳中求进

绩效目标：建设“物阜民安”的幸福阜康。

绩效指标：强化安全生产管控和隐患排查力度，确保从根本上消除安全隐患。大力推行电动车充电桩安装，加大对老旧小区改造施工安全巡查力度，对人员密集场所开展不留死角的排查整治，确保辖区全年无重大安全生产事故。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

1、成立自评工作小组，工作组组长由党工委书记、办事处主任担任，班子成员为副组长，成员包括项目主管部门、财务主管部门和实施单位相关人员。

2、根据评价工作要求，全面收集评价所需基础信息资料，包括基本概况、财政资金的使用情况和绩效自评资料等。

（二）自评的方法和过程

1、确定评价指标体系、评价标准和评价方法，依据所收集的资料，对绩效情况进行量、定性分析和综合评价，形成评价结论。

2、总分设定为 100 分。产出指标 40 分、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分、满意度指标 10 分。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

阜康街道将坚持稳中求进，以进促稳、先立后破的总基调，让中国式现代化在阜康街道呈现蓬勃生机活力。撸起袖子加油干、风雨无阻向前行，以经济建设为中心，用实际行动在加快建设经济强区、美丽长安中交出阜康答卷。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1、抓固投、上项目，千方百计稳增长。为落实经济指标“加

速”。进一步加大对辖区各类大中型企业的走访，及时了解各类企业的投资完成情况。

2、抓党建、强互动，千方百计显红色。突出为民服务“红色血液”。加强对红色物业引进、培育和扶持，确保物业企业引进来、留得住，成为服务居民的主体力量。

3、解难题、办实事，千方百计惠民生。真抓实干，为民生幸福“加码”。为人民群众创造良好的生活环境。

4、抓安全、保稳定，千方百计促和谐。建设“物阜民安”的幸福阜康。按照省市关于创建平安河北指示精神，着力完善社区安保措施。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分100分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为4个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq$ 得分 < 85 分为良好； $60 \leq$ 得分 < 75 分为一般；得分 < 60 分为较差。组织对2025年街镇工作经费、2025年薪酬制社工项目、2024年党建惠民项目资金、购买无人机设备经费、石财债[2025]14号2025年第五批政府新增政府债券资金开展了评价，预算资金共457.81万元，涉及一般公共预算433.81万元，政府性基金预算支出24万元。从评价情况来看，评价结果都为优秀，无差评，绩效自评覆盖率达到100%。通过预算项目绩效自评，进一步树立了项目资金使用与绩效评价相结合的意识，提高财政资金使用效益和财政管理科学化、精细化管理水平。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

我街道 2025 年度预算项目共 5 个，分别 2025 年街镇工作经费、2025 年薪酬制社工项目、2024 年党建惠民项目资金、购买无人机设备经费、石财债[2025]14 号 2025 年第五批政府新增政府债券资金，绩效目标设定基本清晰准确，绩效指标科学合理，绩效标准比较恰当适宜、易于评价。我们认为资金在规定的范围内使用，开支合理，达到了既定绩效目标。产出指标、预算执行率指标、效益指标、满意度指标基本完成。各项指标完成度较好，但各项指标量化不够充分。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

我们将继续加强项目绩效工作，积极制定合适的绩效指标进行量化，严格执行经费使用范围和管理审批，提升服务社区管理服务，稳步进行民生保障工作。

六、评价工作组人员名单及签字

组 长：梁爱军 党工委书记
王艳娜 办事处主任

副组长：宋亚楠 人大工委主任
张 竞 党工委副书记
赵 艳 纪工委书记
冯胜杰 办事处副主任
李 阳 办事处副主任
许 娟 组织委员
邓 可 宣传委员、工会主席
刘 丹 政法委员
周 峰 武装部长

组 员：段玉亮 党政综合办公室主任
王佳鑫 党政综合办公室科员
李新娟 党政综合办公室科员
杨鉴桢 胜北一社区书记、主任
阎威江 栗胜路社区书记、主任
鲍海峰 栗新小区社区书记、主任
李 州 自由港社区书记、主任
刘少博 工人街社区书记、主任
李 玥 华庭社区书记、主任
樊耀泽 胜北二社区书记、主任
白浩然 翡翠家园社区书记、主任

职责：负责组织协调项目评价日常工作，研究提出项目评价体系建设方案，组织协调相关部门落实项目的整改计划和措施，组织协调单位内部项目相关的其他有关工作。