

长安区人大 2025 年度 整体支出绩效自评报告

贯彻落实区委区政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（长发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，长安区人大办公室对2025年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

根据《长安区人大职能配置、内设机构和人员编制规定》，长安区人大的主要职能是：

（一）制定和修订地方性法规，做好报批、公告和报备等工作，为推进我市经济高质量发展提供法律支撑。

（二）围绕全区经济社会发展中的重大问题和人民群众普遍关注的难点问题，找准监督重点，创新监督方式，进一步加大监督力度。

（三）认真贯彻落实新修订的代表法，加强闭会期间代表活动的组织工作，做好代表议案、建议、批评和意见的督办工作，进一步提高办成率和满意率。进一步提升“人大代表之家”建设，为代表履职提供平台、组织活动创造条件。

（四）依法做好人事任免工作，切实加强对被任命干部的监督。

(五) 加强各专门委员会及工作委员会的建设，规范专门委员会及工作委员会的各项工作，进一步发挥其职能作用。

(六) 加强常委会和机关自身建设，搞好人大调研、宣传和后勤保障等工作，进一步提高保障转型升级、跨越赶超的能力和水平。

部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
长安区人大常委会机关	行政	正科级	财政拨款

人员情况：

长安区人大属于行政单位，经费形式是财政拨款，现有行政人员 26 人，事业人员 7 人，离退人员 74 人。

资产情况：

截止 2025 年 12 月 31 日，单位专用设备、通用设备等固定资产原值 186.11 万元，净值 11.35 万元。

(二) 部门收支预决算情况

长安区人大 2025 年收入预算 1257.51 万元。比去年减少 14.02 万元，减少 1.1%。按照收入来源划分：财政拨款收入 1257.51 万元，占预算 100%；政府性基金预算收入 0 万元，上级补助收入 0 万元，其他收入 0 万元，事业收入 0 万元，经营收入 0 万元，占预算 0%。按照功能科目划分：一般公共服务支出 703.58 万元，占预算 55.9%；社会保障和就业支出 452.54 万元，占预

算 35.9%；医疗卫生与计划生育支出 44.09 万元，占预算 3.5%。住房保障支出 57.3 万元，占预算 4.6%。

2025 年支出预算 1257.51 万元。比去年减少 14.02 万元，减少 1.1%。其中：基本支出 1163.28 万元，占预算 100%，其中，人员经费 1073.26 万元，公用经费 90.02 万元。项目支出 94.23 万元。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

总体绩效目标：

2025 年，是“十四五”规划的收官之年。区人大常委会将立足于新的历史方位，以更加昂扬的姿态，继续在区委的坚强领导下，深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧密围绕党的二十大及后续重要会议精神，坚决执行区委的各项决策部署，依法依规行使职权，忠实履行人大职责，为长安区经济社会的全面高质量发展注入人大动能，书写人大新篇章。

一、坚持党的领导，强化政治引领

我们将始终把坚持党的领导作为人大工作的根本原则，确保人大工作方向正确、步调一致。通过深化理论学习，不断提升常委会组成人员及全体机关干部的政治站位，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。我们将定期组织学习研讨会，邀请专家学者解读党的最新政策，确保人大工作始终与党中央保持高度一致。同时，严格执行请示报告制度，确保人大工作的每一个决策、每一项行动都紧密贴合区委的中心工作，形成区委领导、人大监督、政府实施、社会参与的生动局面。

二、聚焦中心任务，强化监督效能

在经济社会发展领域，我们将更加精准地聚焦全区中心工

作，特别是经济发展、法治建设、民生保障等关键领域，实施更加深入、细致的监督。我们将通过组织专项执法检查、开展实地视察调研、召开专题询问会等多种形式，深入了解政府工作实际情况，及时发现并指出存在的问题，提出具有针对性和可操作性的改进建议。特别是在重点项目和重点工程的监督上，我们将建立全过程跟踪监督机制，从项目立项、资金分配、施工进度到竣工验收，每一个环节都不放过，确保项目高效推进，资金安全使用，真正发挥人大监督在促进经济社会发展中的重要作用。

分项绩效目标

（一）人大监督

绩效目标：按照《长安区人大常委会 2025 工作计划》，完成监督工作任务。

绩效指标：加大监督力度，开展视察、调研、专题询问、执法检查等监督活动，督促和支持“一府一委两院”依法行政，公正司法，监督任务完成率 100%。

（二）人大会议

绩效目标：召开人民代表大会 1 次、人大常委会会议 6 次、各专门委员会召开专委会会议 2 次（含）以上。

绩效指标：完成法定的人代会、常委会会议召开，会议召开率 100%，会议政治任务实现率 100%。按照区人大各专门委员会工作计划，专委会会议完成率 100%，会议任务实现率 100%。

（三）人大选举及任免

绩效目标：依法依规完成选举及人事任免工作。

绩效指标：依法任免区级国家机关工作人员，工作完成率100%，政治任务实现率100%。

（四）人大代表工作

绩效目标：按照工作需要，依法依规组织区人大代表、常委会组成人员进行执法检查 and 集中视察；开展代表建议督办；组织对常委会组成人员及代表培训。

绩效指标：组织代表执法检查 and 集中视察任务完成率完成率100%，代表建议督办完成率 $\geq 90\%$ ，常委会组成人员及代表培训计划完成率100%。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

我单位梳理了2025年度开展的所有项目，并就实现各个项目的产出指标、预算执行率指标、效益指标、满意度指标四个方面打分，对绩效目标情况做了细致的评分。2025年共开展了2个项目，选出了重点项目做报告。对相关文件、申报资料等进行收集整理、汇总、结合具体项目内容，设计绩效评价指标体系，真实、完整、全面的评价项目的实施完成情况。

（二）自评的方法和过程

本次绩效采用资料整理法，通过对财务资料查阅、核实、汇总分析，评价项目资金使用的规范性、支出范围的相关性和合理性等指标。通过以上方法，在资金使用方面，严格按照财务制度支付，符合项目资金使用的规范性、支出范围的相关性和合理性等指标。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

通过对 2025 年度专项项目进行绩效自评，2 个项目的产出和效果指标都全部完成，自评得分全部为 95 分以上，自评结果为优秀。虽然完成率较好，但也存在部分指标设置不科学、不合理的问题，下一步将进一步优化。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

参照预算绩效文本中分项绩效目标、指标，从完成数量、质量、时效、成本效益等方面，对分项目标指标完成情况进行评价，指标要细化、量化，得分依据要充分。参与本次评价的项目共计 2 个，2 个项目评价等级均为“优”。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，认真履行职责，同时推进机关效能革命，切实贯彻落实过紧日子的理念，较好地完成了年初确定的各项工作任务。部门整体支出绩效总分为 97 分，等级为优秀。

五、存在的问题及改进措施

（一）存在的主要问题

1. 绩效管理意识还不够强，绩效管理体系建设不够完备。
2. 绩效评价结果与预算安排的挂钩机制不完善。

（二）针对问题提出具体的改进措施或建议

1. 进一步优化绩效目标

进一步细化、量化预算绩指标设定，从时效、数量、质量等维度，建立可细化、可量化、可考评的的绩效指标体系，提高绩效评价指标体系的科学性、合理性。

2. 完善预算考核

进一步加强各项目的预算资金管理,加大对预算编制与执行的监督管理力度,提高预算资金使用效率。

3. 重视结果应用

要重视绩效评价工作,切实发挥绩效评价结果应用的作用,通过绩效评价应用实践,积累连续的数据库,优化对比分析,总结实践中的经验和教训,强化财政资金管理水平、优化财政支出结构、提高财政资金使用效益。