



长丰街道办事处 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实石家庄市长安区财政局关于开展 2026 年绩效自评工作的通知》（长财字〔2026〕4 号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对长丰街道办事处 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

1. 主要职能。

（1）宣传贯彻执行党的路线方针政策和党中央、上级党组织的决议。贯彻执行法律、法规、规章和上级人民代表大会及其常务委员会决议及上级政府的决定、命令，依法管理辖区公共事务。

（2）讨论并决定本街道重大问题，统筹、协调辖区单位和组织，团结、组织党内外干部和群众，抓好决策部署的组织实施和督促落实。组织实施与居民生活密切相关的公共服务，落实民政民生、卫生健康、住房保障、就业创业、社会保障、文化教育和体育事业等政策。

（3）负责办理上级人大常委会交办的监督、选举以及其他工作，做好人大代表工作，联系选民、反映群众意见和要求。

（4）加强街道党工委自身建设和基层党组织建设，履行全

面从严治党主体责任，建立健全党建联席会议制度，全面推进辖区党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设。把制度建设贯穿其中，组织开展党风廉政建设和反腐败工作。

(5) 街道党工委领导群团组织，加强指导和规范，支持和保证群团组织依照国家法律法规以及各自章程履行职责。坚持党管武装的根本原则和制度，协调各方力量，对街道人民武装工作实行统一领导。

(6) 指导居民委员会等基层群众性自治组织建设，健全自治平台。组织动员社区居民、单位和社会力量参与社区治理，整合辖区内社会力量，形成社区共治合力，为社区发展服务。对社区工作者队伍进行教育管理。

(7) 按照管理权限，对街道机关及所属单位干部进行教育、培训、选拔、考核和监督，对上级政府职能部门派出机构的工作考核和主要负责同志任免提出意见。

(8) 组织维护辖区安全稳定，协调推动社会治安综合治理，做好应急管理、民族宗教工作，承担民兵预备役、征兵、退役军人服务、拥军优属、防范邪教等工作。

(9) 组织开展群众性文化、体育、科普活动，开展法治宣传和社会公德教育，推动社区公益事业发展。维护老年人、妇女、未成年人、残疾人等合法权益。

(10) 参与辖区设施规划、建设和验收，综合管理、统筹调度和考核督办涉及辖区的公共事务，按照有关规定统筹使用下沉到街道社区的人财物等资源。

(11) 承办上级党委、人大、政府交办的其他事项。

2. 机构情况，包括当年变动情况及原因。

从决算编报单位构成看，纳入 2025 年度本部门决算汇编范围的独立核算单位（以下简称“单位”）共 1 个，具体情况如下：

序号	单位名称	单位基本性质	经费形式
1	长安区人民政府长丰街道办事处	行政单位	财政拨款
2			
3			
...		

3. 人员情况，包括当年变动情况及原因。

2025 年，我单位共计 223 人，其中在职 207 人，退休 16 人，行政编制人员 18 人，事业人员及专职干部等共 189 人。

（二）部门收支预决算情况

长丰街道办事处 2025 年预算收入总计 33461700 元。其中，一般公共预算收入 33461700 元。2025 年预算支出 33461700 元。其中，人员经费支出 15941500 元，正常公用经费 1501900 元，项目支出 16018300 元。

长丰街道办事处 2025 年实际收入总计 121087265.26 元，其中：一般公共预算财政拨款收入 31632601.26 元，政府基金

89454664 元。一般公共预算财政拨款收入比上年减少 3802044.51 元，减幅 10.73%。

2025 年一般公共预算财政拨款实际支出 31632601.26 元，比上年减少 3802044.51 元，减幅 10.73%，主要是因为街镇工作经费及惠民资金的减少。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

570001 石家庄市长安区人民政府长丰街道办事处本级

单位：万元

绩效目标	1.处理各类违法违规建筑，信访维稳，安抚受灾群众 2.巡查发现，优化整合拆违控违队伍 3.化解群众矛盾，保护自然环境促进社会稳定。				
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	开展专项整治	接待来访来电次数	≥200 次	年初预算
	质量指标	事件处理完成率	处理事件完成率	≥95%	年初预算
	时效指标	完成时间	完成时间是否达到绩效目标	≥90%	年初预算
	成本指标	成本控制率	总成本	≤1841.94	年初预算
效益指标	经济效益指标	改善城市环境	打造幸福美好家园	≥90%	年初预算
	社会效益指标	维护城市建设	增强人民尊法守法责任感	≥90%	年初预算
	生态效益指标	改善环境	对城市发展持续重要作用	≥90%	年初预算
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	满意度	≥90%	年初预算

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

一是成立自评工作小组，根据评价工作要求，全面收集评价所需基础信息资料，包括被评价单位的基本概况、财政资金的使

用情况和绩效自评资料等；二是确定评价指标体系、评价标准和评价方法，依据所收集的资料，对评价对象的绩效情况进行量、定性分析和综合评价，形成评价结论。

（二）自评的方法和过程

1、是绩效评价的原则

（1）科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

（2）公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

（3）绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

2、是绩效评价的要求

（1）在数据采集时，采取客观数据，保证各项指标的真实性。

（2）保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

（3）绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应指出问题及可能存在的风险，并就共性问题提出可操作性改进建议。

3、是评价指标体系及标准

总分设定为 100 分。产出指标 40 分（包含数量、质量、时效、成本）、预算执行率指标 10 分、效益指标 40 分（包含经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响）、满意度指标 10 分。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

2025年，长丰街道将进一步提高素质，增长才干，创先争优，高效服务，着力解决发展不平衡不充分问题，推动街道各项工作再上新台阶，为加快建设经济强区、美丽长安做出新的贡献。

完成各项政府行政管理职能，促进区域经济协调发展，社会管理进一步强化，公共服务进一步提升，社会稳定性提高。减少矛盾纠纷，维护社会稳定。开展社区（村）党建和社区（村）建设，提高社区服务管理水平。加强市容区貌建设和环境治理、城建监察、数字化城市管理系统平台建设及运行等各项工作，改善人居环境，大气污染治理。组织开展其他街道办事处管理事务，积极落实各级政府下达的各项工作。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1、以党建工作为引领，加强新时代基层社会治理

绩效目标：坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、教育人民、指导实践，坚持以高质量党建引领高质量发展，做引领发展的“带头人”，推动全面从严治党向纵深发展。

绩效指标：一是结合党纪学习教育，持续抓好党风廉政建设。通过书记讲案例、收看警示教育片等警示教育，发挥震慑

作用，增强广大党员规矩意识、底线意识；二是加强日常监督，通过街头巷议，发现问题线索，及时收集问题线索；三是持续跟进监督巡察整改工作，对群众举报、巡视巡察等发现的线索及时处置，确保问题线索得到妥善处理，对违规违纪案件进行调查核实，严肃查处违规违纪行为，维护党的纪律的严肃性和权威性。

2、以经济发展为中心，助推辖区高质量发展

绩效目标：继续推动项目建设，大力发展楼宇经济，深入发展金融业，积极推动上市工作。

绩效指标：一是加大招商引资工作力度，提高专业化程度，带动以商招商，吸引更多的优质项目进入我辖区；二是按照区统计局要求，按时报送统计报表，认真做好各项月报、季报、年报，确保各项统计指标稳中求进；三是做好企业帮扶工作，及时与发改局等相关职能部门取得联系，为项目排忧解难，进一步从项目推进、腾退土地规划、政策宣传推广等方面出发，积极寻求新的发展路径和机遇，全力推进经济发展。

3、以安全稳定为基础，排查防范化解风险隐患

绩效目标：全力做好信访稳定工作，着力加强安全监管和事故防范，健全落实舆情应对处置机制。

绩效指标：加强矛盾纠纷源头防范化解，力促早预防、早发现、早控制、早解决。实现安全生产、食品安全和消防工作在“网”上精细化、协同化，对各类安全隐患及时进行清理、

登记造册，加大解决问题、消除隐患的力度，确保辖区安全稳定无事故。成立舆情应急处置工作小组，建立多科室联合作战的舆情应急处置工作机制，统筹手段资源，加强研判预警、指挥协调、信息发布、管控引导等工作，有效引导社会舆论。

4、以提升品质为目标，建设整洁有序辖区环境

绩效目标：坚持高压态势开展环保工作，积极开展市容市貌集中整治行动。

绩效指标：严格落实环保工作要求，保持大气污染防治工作的高压态势，持续开展“洗城降尘”专项行动，持续做好建筑工地苫盖、餐饮油烟排查整治工作。加强辖区路面及小区环境巡察，突出重点区域、重点时段，细化任务分工，明确工作责任，同时加大对一线执法人员执法规范的督导检查，确保执法人员严格执法、文明执法、规范执法。

5、以民生保障为根本，着力提升居民群众幸福感

绩效目标：抓好民政、卫计、住房保障、劳动保障和防汛、供暖等各项工作，把工作做到群众的心坎上。

绩效指标：加强公共服务平台的“标准化、规范化、信息化”建设，优化街道民生工作资源配置，聚焦困难群众和弱势群体，紧盯群众关心事、烦心事，建立健全民生实事台账，实行项目滚动管理。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，项目资金支出良好。

五、存在的问题及改进措施

绩效评价结果应用，既是开展绩效评价工作的基本前提是加强财政支出管理、增强资金绩效理念、合理配置公共资源、优化财政支出结构、强化资金管理、提高资金使用效益的重要手段。根据绩效评价结果，反映出专项资金使用管理过程中的问题，仍需进一步细化和明确，也充分指引了以后年度财政专项资金在分配、管理和使用方面的经验和做法。

六、评价工作组人员名单及签字（姓名、工作单位、职务、职称）组长：李玲玲 办事处主任

职责：全面统筹、协调各业务部门做好项目评价工作。

副组长：马彦波 街道办事处人大主任

陆慧娟 街道纪工委书记

林军 街道办事处副书记

王雁 街道办事处政法委员

吴昭仪 组织委员

徐军晖 街道办事处副主任

职责：计划、组织和安排具体相关项目评价工作。

组员：肖玉杰

李中

吕学英

职责：在组长和副组长的领导下积极开展项目评价工作，明确各自工作范围，积极推进项目评价工作顺利进行。

项目评价工作小组的职责：负责组织协调单位项目评价日常工作。研究提出项目评价体系建设方案或规划。组织协调相关部门或岗位落实项目的整改计划和措施。组织协调单位内部项目相关的其他有关工作。

长丰街道办事处

2026年4月10日