

附件 3

建安街道办事处 2025 年度整体支出 绩效自评报告

贯彻落实市委市政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（石发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对建安街道办事处 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评，形成本评价报告。

一、部门基本情况

（一）部门概况

主要职能：行使各项行政管理职能，促进经济发展，加强社会管理，提供公共服务，维护社会稳定。完成各项政府行政管理职能，促进区域经济协调发展，社会管理进一步强化，公共服务进一步提升，社会稳定性提高。

积极做好信访工作，加强各类矛盾纠纷调处，强化社会治安综合治理，维护社会稳定减少矛盾纠纷，维护社会稳定。

积极做好社区党建，为社区提供优质服务。开展社区党建和社区建设，提高社区服务管理水平。

加强区容区貌管理，改善人居环境。加强区容区貌建设和环境治理、城建监察、数字化城市管理系统平台建设及运行等各项工作，改善人居环境，大气污染治理。组织开展其他街道办事处管理事务，积极落实各级政府下达的各项工作。

机构情况：2025 年度，纳入本部门决算汇编范围的独立核算单位共 1 个。

人员情况：2025 年度，本部门决算汇编范围的行政人员 15 人，工勤 2 人，事业 62 人。

（二）部门收支预决算情况

石家庄市长安区建安街道办事处 2025 年度决算收入 2196.18 万元，比 2024 年减少 232.22 万元，减少 9.56%。当年部门决算支出 2196.18 万元，比 2024 年减少 232.22 万元，减少 9.56%。其中基本支出与去年相比减少 186.71 万元，主要是人员调出，工资减少。项目支出比去年减少 45.51 万元，主要是减少党建惠民资金和疫情防控财力补助资金。

其中：财政拨款收入 2196.18 万元，占 100%。上级补助收入 0 元，占 0%。

2025 年度部门决算支出 2196.18 万元，其中：基本支出 1582.95 万元，包括人员经费 1460.44 万元，日常公用经费 122.51 万元；项目支出 613.22 万元，主要是薪酬制社工工资，街镇工作经费、党建惠民资金、石财债（2025）14 号 2025 年第五批政府新增政府债券资金。

（三）部门整体支出绩效目标、指标

1、基层党建向下延伸

不断将党旗插进楼宇，筑牢组织堡垒。在前期摸排楼宇企业的基础上，通过推动成立街道商务楼宇党组织，做到“两个覆盖”，逐渐形成以街道党工委为核心、社区、楼宇党组织为基础，职能部门、楼内企业及员工共同参与、互相融合、开放共享的区域化联建共建机制，在楼宇内企业实现互联互通，形成横向联合、纵

向贯通、条块结合的格局。做优“红色物业”，切实把物业企业打造成联系群众的重要平台、服务群众的重要力量，持续提升社会治理整体实效。

2、经济发展不断提高

严格履行属地责任，积极对接辖区内重点项目，督促项目单位保证施工进度，帮扶协调解决实际问题。保证棉五项目、石汇项目、润江云璞项目和荣盛首府项目数据报送持续稳定，重点做好新增产值的颗粒归仓。

3、大气污染防治常抓常严

要全面加强建筑工地、建筑物拆除等项目扬尘治理，确保施工工地“六个百分之百”和“两个全覆盖”措施全部落实到位。严格落实企业主体责任，全面推行“绿色施工”。

4、思想作风纪律整顿深入开展

深入开展思想作风纪律整顿专项整治行动，大力践行冷厉风行、马上就办的精神。加大督导检查力度，精准发力、见人见事，定期公开问题及成绩，同时优化考核方法，拉开奖惩等级，实现干与不干不一样、干好干坏不一样、干多干少不一样。

5、社会治理平稳运行

巩固和扩大全市“六无”考核先进街道成果，严格落实包联责任，灵通信息，准确掌握重点人动态，认真做好重点人员稳控工作，化解苗头性、倾向性问题，坚持日报告、日研判机制，每日安排班子成员接访，实时掌握舆情，深化积案化解，把矛盾纠纷和信访隐患化解在当地，维护社会大局和谐，做到“小事不出社区、大事不出街道、矛盾不上交”，实现“北京不能去，河北

不能聚”目标。

6、持续提高民生福祉

一方面要积极促进就业增长，持续开展“春风送岗位、就业暖民心”专项行动，做好“春风行动”及“就业援助月”线上招聘会的推介推广，积极摸排辖区企业用工需求，拓宽就业渠道、保障居民就业。另一方面要保障民生政策落实，对低保、残疾、高龄等特殊群体加强资格审查和动态掌握，确保各项保障政策实现应享尽享、应保尽保、不漏一人。抓供暖民生保障。严格落实社区网格化管理责任制、供热值班责任制、应急电话公开制、街道分包巡查责任制、供热应急抢修和建档立卡精准解决机制。组建12个供热巡查组，由街道班子成员带队，持续开展换热站巡站，督促交换站按规定运行；准备2支维修队，第一时间应急抢修；号备供热物资应急使用，全力保障全域达标供热，让每一名群众都安全温暖过冬。同时，加强和华电沟通，冬病夏治施策，做好换热站设备保养维修，逐步推进老旧小区串改并和二次管网改造。

二、自评工作开展情况

（一）自评的组织工作

一是项目评价资料收集评价过程。社区党组织召开社区“两委”班子会议集体研究提出“党建引领、精准惠民，把实事办在群众心坎上”活动的建议；社区居民议事会充分讨论项目的开展情况。

二是项目完工后，街道党工委按相关规定完善项目审计结算工作，审计结果及项目资金使用情况和实施效果等。

(二) 自评的方法和过程

一是绩效评价的原则

(1) 科学规范。绩效评价注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，采用定量与定性分析相结合的方法。

(2) 公正公开。绩效评价客观、公正，标准统一、资料可靠，依法公开。

(3) 绩效相关。绩效评价针对具体支出及其产出绩效进行评价，结果清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对应关系。

二是绩效评价的要求

(1) 在数据采集时，采取客观数据，保证各项指标的真实性。

(2) 保证评价结果真实性、公正性，提高评价报告的公信力。

(3) 绩效评价报告应当简明扼要，除了对绩效评价的过程、结果描述外，还应指出问题及可能存在的风险，并就共性问题提出可操作性改进建议。

三是评价指标体系及标准

指标体系包括评价指标表和基础表两部分，评价指标表是评价的依据。本次预算绩效评价指标体系分别从项目决策、项目管理、项目绩效三个方面对其进行评价。

评价标准主要是参照计划标准和历史标准制定。对于已经

制定计划目标的指标，则直接用实际情况与计划情况相比较进行评价。对于没有制定计划目标的指标，则参照历史标准进行评价。

四是评价方法

本次主要采用因素分析法，采取数据对比，标准和抽样调查相结合，同时辅以现场勘察、资料研究等方法。

自项目启动以来，绩效评价小组在前期调研的情况下，完成了项目绩效评价工作方案，明确了评价的目的、方法、原则、指标体系、标准、社会调查方案等。绩效评价小组严格按照工作方案，经过了数据采集、问卷调查、数据分析等环节，顺利完成了绩效评价报告工作。

（1）基础数据采集

评价小组提供资料需求清单，收集项目的基础数据和项目文件资料。

（2）数据分析及撰写报告

绩效评价小组根据绩效评价的原理和规范，对采集的数据进行处理、分析和评价，并提炼结论撰写报告。

三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

（一）总体绩效目标实现情况

2025年我街道以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，进一步提高素质，增长才干，创先争优，高效服务，紧扣人民对美好生活的需要，着力解决发展不平衡不充分问题，推动街道各

项工作再上新台阶，进一步提高人民获得感、幸福感、安全感，为建设经济强区、美丽长安做出新贡献。将紧紧围绕区委、区政府中心工作，力求疫情防控常态化强力推进、基层党建全面进步、经济运行总体平稳、老旧小区整治快速推进、社会事业持续发展、辖区社会和谐稳定、党风廉政建设不断深入，牢固树立为民意识，突出为民发展，办好为民实事，大力发展社会各项事业，真正让群众得到实惠。

（二）分项绩效目标实现情况及指标分析

1、财政财务管理工作进一步规范

绩效目标：预算编制更加细化实化，财政预决算公开内容完备、时间及时、科学规范，资金分配使用更加高效透明；财政资金支出机制得到健全，资金支出更加及时高效、均衡有序，效益进一步发挥；财政监督更加有力，绩效评价工作质量进一步提高；科学理财依法理财能力得到提高。

绩效指标：部门预决算在法定期限内公开率达到 100%；全年财政支出达到 95%以上，结余结转率低于 5%。组织开展重点领域和项目绩效评价不少于1 个。

2、以民生为基础，加强社会治理体系建设

绩效目标：学习贯彻落实党的路线方针政策，扎实推进社会治理体系建设。切实把人民群众放在心中、脑中，把“以人民为中心”落实到行动上，以真情真心对待社区群众，服务社区群众。

绩效指标：用心尽责化解矛盾纠纷，维护辖区和谐稳定，纠纷排查满意率达70%以上；完成各项政府行政管理职能，促进区域经济协调发展，社会管理进一步强化，公共服务进一步提升，社会稳定度提高；持之以恒抓好安全生产、消防安全和食品药品安全；加强污染治理，努力改善区域环境质量；加强就业再就业工作，做好企退人员社会化服务；提高公共卫生服务水平；维护特殊群体利益，认真落实各项救助政策。

3、以党建为统领，以红色物业为依托，做好社区服务工作

绩效目标：建安街道党工委切实将党建工作摆在引领社会发展的高度来抓，进一步强化党建责任，全力以赴落实好党的建设和组织工作各项任务。实现“红色物业”全覆盖，从物业留得住管得好上下功夫，探索一条共建共管共享的社区工作新路子。

绩效指标：发挥社区党组织的战斗堡垒作用和社区党员的模范引领作用，引导小区居民齐手共建居住环境；对老旧小区及13个院落从整治环境入手，在实现保洁保安日常化的基础上，建立和完善小区后续长效管理机制；以小区升级改造为契机，以居民需求为导向，以红色物业为平台，建立居委会及物业公司一体化的工作机制；实现“红色物业”覆盖率100%。

4、以商务楼宇为依托，助推经济高质量发展

绩效目标：立足于“楼宇经济”、“总部经济”的特色和定位，全力做优营商环境，吸引优质企业投资置业、落户发展。

绩效指标：聚焦楼宇服务；强化二次招商，发挥开元金融中心作为省会的地标性建筑的优势，重点引进“税收贡献高、带动效应强、发展潜力大”的企业区域总部、职能总部，集中提升楼

字经济的价值空间；发挥人才优势，挖掘辖区内各方面的人才资源，形成“资源库”。

5、以党风廉政建设为抓手，推进全面从严治党

绩效目标：坚定不移推进全面从严治党，学习贯彻“三深化、三提升”活动精神，切实开展“效能革命”和“双问计”活动，强化政治担当，扣紧责任链条，坚持零容忍的态度不变。

绩效指标：坚持党工委书记作为第一责任人主抓全面从严治党工作，党工委每2个月召开1次专题会议，一年专题会议不少于5次；听取班子成员关于落实党风廉政建设主体责任情况汇报，分析研究工作，及时解决存在的突出问题，推动主体责任落实；严格执行“三会一课”、民主生活会等制度，党小组会、支部委员会每月一次，党员大会、党课每季度一次，民主生活会按上级要求召开，推动党支部组织生活正常化、规范化；严肃党内政治生活。

四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分100分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为4个等级：得分 ≥ 85 分为优秀； $75 \leq \text{得分} < 85$ 分为良好； $60 \leq \text{得分} < 75$ 分为一般；得分 < 60 分为较差。

五、存在的问题及改进措施

（一）项目存在的主要问题

项目实施过程中存在不文明现象。根据调查问卷统计结果显示，一些工程改造施工过程中，存在不文明施工情况。

（一）针对问题提出具体的改进措施或建议

加强施工人员知识培训，杜绝不文明现象。建议实施单位在项目施工前，组织相关施工人员参与文明施工须知培训，提升施工人员的自我素养，杜绝施工过程中的不文明现象。

六、评价工作组人员名单

组长：刘丽丽 街道党工委书记

丁见 办事处主任

职责：全面统筹、协调各业务部门做好项目评价工作。

副组长：丁哲 人大工作室主任

刘博文 街道党工委副书记

剧永超 街道办事处副主任

冯志刚 街道办事处副主任

王跃辉 街道纪工委书记

刘玉东 街道副主任

殷璨 街道办事处组织委员

张颖 街道办事处宣传委员

王莹 武装部部长

职责：计划、组织和安排具体相关项目评价工作。

组员：张洋

徐 慧

郭红秀

职责：在组长和副组长的领导下积极开展项目评价工作，明确各自工作范围，积极推进项目评价工作顺利进行。

项目评价工作小组的职责： 负责组织协调单位项目评价日常工作。 研究提出项目评价体系建设方案或规划。 组织协调相关部门或岗位落实项目的整改计划和措施。 组织协调单位内部项目相关的其他有关工作。