

# 中共石家庄市长安区委网络安全和信息化 委员会办公室 2025 年度整体支出绩效自评报告

贯彻落实区委区政府《关于全面落实预算绩效管理的实施意见》（长发〔2019〕8号）文件精神，遵循“科学性、规范性、客观性和公正性”的原则，对中共石家庄市长安区委网络安全和信息化委员会办公室 2025 年整体支出情况实施了财政支出绩效自评价，形成本评价报告。

## 一、部门基本情况

### （一）部门概况

1. 部门职能（涉密）
2. 组织机构及人员

### 部门机构设置情况

单位名称	单位性质	单位规格	经费保障形式
中共石家庄市长安区委网络安全和信息化委员会办公室	行政	正科级	财政拨款

2025 年，中共石家庄市长安区委网络安全和信息化委员会办公室编制数共 13 个，其中，行政编 6 个，事业编 7 个。实有人数共 10 人，其中，行政编 4 人，事业编 6 人。

### 3. 资产情况

2025 年期末资产合计 4.16 万元。与上年固定资产相比减少 1.93 万元。无负债情况。

### （二）部门收支预决算情况

2025 年长安区委网络安全和信息化委员会办公室预算安排财政拨款收入 181.15 万元，预算支出合计 181.15 万元。2024 年长安区委网络安全和信息化委员会办公室预算安排财政拨款收入 204.03 万元，预算支出合计 204.03 万元。2025 年比 2024 年预算安排减少资金 22.88 万元，降幅 11.21%，主要是 2025 年度缩减开支，减少项目支出。

2025 年长安区委网络安全和信息化委员会办公室财政拨款收入 181.15 万元，支出合计 181.15 万元。2024 年长安区委网络安全和信息化委员会办公室财政拨款收入 204.03 万元，支出合计 204.03 万元。2025 年比 2024 年资金减少 22.88 万元，降幅 11.21%，主要原因是 2025 年度缩减开支，减少项目支出。

### （三）部门整体支出绩效目标、指标

总体绩效目标：

（涉密）

分项绩效目标：

（涉密）

## 部门整体支出绩效指标情况

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	评（扣）分标准	指标值			指标值确定依据
					符号	值	单位（文字描述）	
产出指标	数量指标	（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	年度实际工作
		（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	年度实际工作
		（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	（涉密）	年度实际工作

		(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	年度实际工作
	质量指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	年度实际工作
	时效指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	(涉密)	年度实际工作
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出是否控制在预算内	项目实际支出控制在预算内为合格, 超出为不合格	≤	300000	元	年度实际工作
效益指标	社会效益指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	文字描述		(涉密)	年度实际工作
	可持续影响指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	文字描述		(涉密)	年度实际工作
	经济效益指标	节约财政资金	节约财政资金	控制在预算内为合格, 超出预算为不合格	≥	0.98	%	年度实际工作
满意度指标	服务对象满意度指标	网信办工作人员满意度	网信办工作人员满意度=调查中满意和较满意的受训学员数量/调查总人数*100%	90%以上为优 80%以上为良 70%以上为中 60%以上为差	文字描述		网信办工作人员满意度	满意度测评

## 二、自评工作开展情况

### (一) 自评的组织工作

根据《石家庄市长安区财政局关于开展2026年绩效自评工作的通知》，我单位高度重视绩效预算管理工作，成立了绩效自评工作领导小组，由网信办主任担任组长，各股室为小组成员，小组办公室设在综合股。有序组织，高效开展我单位绩效自评工作。

工作小组名单如下：

组长：黄 勇 主 任

成员：赵立栋 副主任

赵东霜 综合股股长

## 宋 扬 业务股股长

### (二) 自评的方法和过程

通过对相关经费申请文件和记账凭证等财务资料查阅、核实，评价项目资金使用的规范性、支出范围的相关性和合理性等指标。通过收集有关资料，进行研究分析，确定各项指标完成程度及得分，找出项目实施中存在的问题，分析原因，提出建议，形成绩效评价报告。

### 三、部门整体支出绩效目标实现情况及指标分析

#### (一) 总体绩效目标实现情况

(涉密)

#### (二) 分项绩效目标实现情况及指标分析

一级指标	二级指标	三级指标	预期指标值	实际完成值	自评得分
产出指标 (40)	数量指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	5
		(涉密)	(涉密)	(涉密)	5
		(涉密)	(涉密)	(涉密)	5
		(涉密)	(涉密)	(涉密)	5
	质量指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	5
	时效指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	5
	成本指标	项目实际支出是否控制在预算内	$\leq 300000$ 元	300000 元	10
预算执行率指标 (10分)	预算执行率	100%	100%	100%	10
效益指标 (40)	经济效益指标	节约财政资金	节约财政资金	$\geq 0.98\%$	10
	社会效益指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	15
	可持续影响指标	(涉密)	(涉密)	(涉密)	15
满意度指标 (10分)	满意度指标	网信办工作人员满意度	满意	满意	10

### 四、评价结论和评价等级

根据部门职责定位和各项工作履职情况进行综合评价，给出总得分，满分 100 分，得出综合绩效评价等级。部门整体支出综合绩效评价分为 4 个等级：得分 $\geq 85$ 分为优秀； $75 \leq$ 得分 $< 85$ 分为良好； $60 \leq$ 得分 $< 75$ 分为一般；得分 $< 60$ 分为较差。

## 五、存在的问题及改进措施

### （一）存在的主要问题

一是绩效指标有待进一步细化，二是预算项目绩效管理有待进一步优化。

### （二）针对问题提出具体的改进措施或建议

我单位将组织学习研读《石家庄市长安区区级部门预算绩效目标设定规范》《石家庄市长安区区级预算绩效重点评价管理办法》《石家庄市长安区区级部门项目绩效自评管理办法》等文件，严格落实财政管理规定，学习掌握如何根据制定的绩效目标细化完善绩效指标，下一步，我单位将结合本次绩效评价结果，继续制定清晰准确的预算项目绩效目标，进一步细化完善绩效指标设定，更加贴合绩效目标，绩效标准更加恰当适宜、易于评价，优化预算项目绩效管理。